

и правами и законными интересами общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества.

Коррупционные проявления — действия (бездействия) работников Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

Коррупционное правонарушение — деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный фактор — явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Предупреждение коррупции — деятельность ООО «УК «Легион» по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

3.1. Политика отражает стремление ООО «УК «Легион» и ее руководства соответствовать высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности, а также поддержанию репутации на должном уровне.

3.2. Цель антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Общества, клиентов, контрагентов, органов управления к коррупционным проявлениям.

3.3. Задачами антикоррупционной политики общества являются:

— формирование у контрагентов, работников, иных лиц единообразного понимания политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

— минимизация риска вовлечения Общества — руководства и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

— разъяснение работникам основных требований антикоррупционного законодательства РФ;

— установление обязанностей работников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции.

4. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ

4.1. Все работники ООО «УК «Легион», вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

4.2. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов и представителей ООО «УК «Легион», а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах или прямо вытекают из закона.

5. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

5.1. ООО «УК «Легион» и все работники должны соблюдать нормы Российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом РФ, Кодексом РФ об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет подкупа и запрет посредничества во взяточничестве, а также извлечение противозаконной личной выгоды.

5.2. Основные принципы Федерального закона «О противодействии коррупции»:

- запрет дачи взяток, то есть предоставления или обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;
- запрет получения взяток, то есть получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;
- запрет подкупа государственных служащих, то есть предоставления или обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) государственному служащему любую финансовую или другую выгоду /преимущества с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей ненадлежащим образом.

5.3. С учетом изложенного, всем работникам строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки, а также иную выгоду для себя лично и для Общества.

6. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

6.1. В ООО «УК «Легион» закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, политических партий, своими работниками и иными лицами.

6.2. Ключевыми принципами антикоррупционной политики являются:

- **Принцип соответствия антикоррупционной политики действующему законодательству РФ и общепринятым нормам.** Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым к обществу.
- **Принцип личного примера руководства.** Ключевая роль руководства общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании системы предупреждения и противодействия коррупции.
- **Принцип вовлеченности работников.** Информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства РФ, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- **Принцип адекватности антикоррупционных процедур.** Выявление и оценка на периодической основе коррупционных рисков, характерных для деятельности общества, проведение мероприятий по предотвращению коррупции, разумно отвечающих выявленным рискам.
- **Принцип ответственности и неотвратимости наказания.** Неотвратимость наказания для всех без исключения работников общества в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.
- **Принцип контроля и мониторинга.** Осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

7. НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА

7.1. Роль руководства.

Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

7.2. Запрет коррупции.

Работникам Общества строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

7.3. Адекватные антикоррупционные процедуры и оценка рисков.

Общество периодически выявляет и оценивает возможность возникновения коррупционных рисков, характерных для ее деятельности. По необходимости проводит мероприятия по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам и контролирует их соблюдение.

7.4. Обязанности работников общества:

— быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения дел;

— не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы Общества;

— в своей деятельности не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

— воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

— воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

— незамедлительно информировать непосредственного руководителя либо руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

— незамедлительно информировать непосредственного руководителя либо руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

— уведомлять руководство Общества, органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

— сообщить руководителю либо своему непосредственному начальнику о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

- руководители (начальники), их заместители, соответствующих структурных подразделений, осуществляющих прием/оформление работников на работу в Общество, обязаны соблюдать требования законодательства в области противодействия коррупции, включая требования, применяемые к приему на работу в Общество бывших сотрудников государственных/муниципальных и иных органов, а также лиц, которые в соответствии с требованиями действующего законодательства обязаны предоставлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного

характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- всем сотрудникам ООО «УК «Легион», в особенности руководителям и заместителям соответствующих структурных подразделений Компании, усилить контроль за соблюдением законодательства в области противодействия коррупции, в части своих должностных обязанностей и при исполнении своих трудовых функций.

7.5. Управление Конфликтом интересов.

7.5.1. Общество предпринимает меры по недопущению возникновения конфликта интересов. Меры направлены на исключение возможности получения материальной и (или) личной выгоды работниками в результате использования ими служебного положения по причине наличия у них (членов их семей, близких родственников) прав, предоставляющих такую возможность.

7.5.2. Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников.

7.5.3. Общество придерживается следующих принципов управлению конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулирования;
- соблюдение интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован Обществом.

7.6. Подарки и представительские расходы.

7.6.1. Подарки, которые сотрудники от имени ООО «УК «Легион» могут предоставлять другим лицам и организациям, подарки, которые сотрудники, в связи с их деятельностью в Обществе, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе — расходы сотрудников Общества на деловое гостеприимство, должны одновременно соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности ООО «УК «Легион» или государственными праздниками (Новый Год, 8 марта, 23 февраля, и др.), считающимися таковыми в соответствии с Постановлениями Правительства Российской Федерации и Трудовым кодексом Российской Федерации;
- быть обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши; стоимость подарка не может превышать 3 000,00 (трех тысяч) рублей (ст. 575 ГК РФ);
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать риска для репутации ООО «УК «Легион», сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящего Положения, другим внутренним документам Общества и нормам действующего законодательства Российской Федерации.

7.7. Участие в благотворительной деятельности.

ООО «УК «Легион» может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях, направленных на создание имиджа Общества как социально-ответственного бизнеса. Общество не финансирует благотворительные проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.

7.8. Участие в политической деятельности.

7.8.1. Общество не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения преимуществ в коммерческой деятельности.

7.8.2. Работники Общества вправе от своего лица участвовать в политических партиях, общественных организациях и движениях, общественных фондах, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.8.3. Работники Общества самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ за участие в общественных организациях.

7.9. Взаимодействие с государственными служащими.

7.9.1. Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

7.9.2. Работники Общества самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при самостоятельном взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.9.3. Претендент на устройство на работу в ООО «УК «Легион» обязан предоставить всю исчерпывающую информацию о своих предыдущих местах работы за предшествующие 3 (три) года до даты устройства в ООО «УК «Легион», за достоверность которой несет личную ответственность. Общество основывается исключительно на полученных от претендента при трудоустройстве документах и информации, предоставленной претендентом в форме официального письменного заявления с указанием данных о предыдущем месте работы, занимаемой должности, основных обязанностях.

7.9.4. При приеме на работу в ООО «УК «Легион» бывших государственных служащих, руководитель соответствующего структурного подразделения, осуществляющего прием на работу (отдел кадров), на основании полученной от претендента на устройство на должность в ООО «УК «Легион» информации, осуществляет мониторинг на предмет исполнения положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации и положений трудового законодательства Российской Федерации. При наличии оснований для уведомления работодателей по предыдущему месту работы бывшего государственного служащего, предпринять все необходимые действия для исполнения такого требования.

7.10. Взаимодействие с работниками.

7.10.1. ООО «УК «Легион» требует от своих работников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

7.10.2. В Обществе организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства о фактах коррупционных правонарушений. На имя директора могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

7.10.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками проводится вводный инструктаж по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов.

7.10.4. В случае выявления случаев нарушения сотрудниками Общества законодательства в сфере противодействия коррупции или настоящего Положения, Общество инициирует проведение служебного расследования. По результату проведения служебного расследования Обществом принимается решение о возложении дисциплинарной ответственности на установленное виновное лицо. При наличии оснований полагать, что в действиях виновного лица содержатся признаки состава преступления, предусмотренного Уголовным кодексом Российской Федерации, Общество обязано сообщить о выявленном факте в правоохранительные органы.

7.11. Взаимодействие с контрагентами.

7.11.1. Общество декларирует открытость в борьбе с коррупцией. Стремится в разумных пределах минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

7.11.2. Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и(или) декларирующими неприятие коррупции.

7.11.3. При намерении заключить определенный договор и/или иную сделку, структурными подразделениями Общества в части своих должностных обязанностей, осуществляется проверка потенциального контрагента на предмет благонадежности, финансовой стабильности, на предмет юридической чистоты компании-контрагента, включая контрагента физическое лицо, и соблюдения контрагентом требований действующего законодательства, включая соблюдение требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации. Проверка осуществляется любым законным, возможным, доступным способом. Объем проверки и результат проверки должен соответствовать имеющимся возможностям Общества в получении необходимой информации и/или документов о контрагенте.

7.11.4. Ни один директор, сотрудник или привлекаемое Обществом для выполнения определенных работ/оказании услуг на законном основании лицо, не предлагает никакой стороне по сделке/договору, заключаемых Обществом, включая директоров, сотрудников компании - контрагента, никаких дарений или развлечений и не получает их от таковых в связи с исполнением обязательств по Договору/сделке.

7.11.5. В случае если Обществу или любому сотруднику Общества стало известно о любом факте нарушения контрагентом Общества законодательства в сфере противодействия коррупции, Общество обязано запросить у контрагента подтверждение соответствующего факта, предоставление документов, подтверждающих или опровергающих такую информацию. По результатам рассмотрения предоставленных документов и информации Общество принимает решение о целесообразности дальнейшего сотрудничества с данной компанией, вплоть до прекращения любых отношений с таким контрагентом, в том числе путем инициирования расторжения соответствующего Договора.

7.12. Отказ от ответных мер и санкций.

ООО «УК «Легион» заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

7.13. Информирование.

7.13.1. ООО «УК «Легион» размещает настоящую Политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения своими сотрудниками, всеми контрагентами Общества.

7.13.2. ООО «УК «Легион» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и просвещения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики Общества.

7.14. Профилактика коррупции

7.14.1. В Обществе проводится информирование работников об антикоррупционном законодательстве Российской Федерации, принимаемых Обществом мерах в этих целях, а также положениях и требованиях настоящей Антикоррупционной политики.

7.14.2. Общество проводит вводный инструктаж для всех вновь принятых работников Общества в части применимых требований антикоррупционного законодательства и внутренних документов Общества.

7.14.3. Общество требует от своих работников соблюдения Антикоррупционной политики Общества, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники Общества должны руководствоваться Антикоррупционной политикой Общества и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

7.14.4. Любой Работник в случае появления сомнений в правомерности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, в соответствии с принципами и требованиями Антикоррупционной политики должен сообщить об этом своему непосредственному руководителю и/или уполномоченному лицу, которое, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

8.1. Работники Компании несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящего Положения.

8.2. Общество вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

9. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

9.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ООО «УК «Легион» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах:

— необходимо сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно в Обществе;

— оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

— оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

— руководство общества и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения руководителем Общества и с этого момента Положение становится обязательным для исполнения Обществом, сотрудниками Общества, контрагентами Общества и третьими лицами в отношениях с Обществом.

10.2. Настоящее Положение может быть изменено путем утверждения руководителем /генеральным директором Общества новой редакции Положения.